

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области»

наименование организации

Форма по ОКУД По ОКПО	Код
	0301005
	53327310

Приказ

Об утверждении оценки коррупционных рисков деятельности ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»


Номер документа	Дата
50	03.02.2020

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 13.3), во исполнение плана мероприятий по предупреждению коррупции в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» на 2017-2020 годы, для обеспечения эффективного противодействия коррупции.


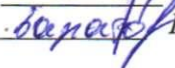
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков и комплекс мер по их устранению или минимизации. (Приложение №1.)
2. Утвердить Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам и Зоны повышенного коррупционного риска. (Приложение №2.)
3. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района». (Приложение №3.)
4. Карачевцевой Наталье Николаевне, инспектору по кадрам:
 - обеспечить ознакомление работников учреждения с содержанием данных документов до 27.04.2020 г.;
 - систематически проводить работу по выявлению сфер деятельности учреждения, наиболее подтвержденных коррупционным рискам.
5. Баратову Руслану Эркиновичу, программисту обеспечить размещение соответствующих документов на официальном сайте учреждения
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОБУСО
«КЦСОН Обоянского района»


Н.Н. Лунева

С приказом ознакомлены:

 Н.Н. Карачевцева
 Р.Э. Баратов

“03” 02 2020 г.

“03” 02 2020 г.

Исполнитель: Н.Н. Карачевцева

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
Областного бюджетного учреждения социального обслуживания
«КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ
ОБЛАСТИ»

Карта коррупционных рисков в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» разработана в соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных актов Российской Федерации. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности учреждения	Критические точки:	Характеристика выгоды	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентом	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, члены закупочной комиссии	Средняя	Проведение электронных торгов преимущественно в виде аукционов. Предоставление возможности всем участникам закупок или представителям этих участников присутствовать на заседаниях комиссии при вскрытии конвертов

2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении услуги	Специалисты, оказывающие услуги	Средняя	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан
3	Осуществление функций по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции, проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью отделений, расходования бюджетных средств, выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно – материальных ценностей, оказание платных услуг организации и состояния технической защиты информации.	Сговор с проверяющим	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Низкая	Изучение нормативных документов в области противодействия коррупции Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
4	Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам	Оказание услуг социальными работниками вне договоров о социальном обслуживании в рабочее время	Сговор с получателем социальных услуг	Социальные работники,	Средняя	Составление маршрутов социальных работников. Анализ деятельности работы надомных отделений со стороны заведующего.

5.	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений	Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Препятствие в получении услуги	Специалисты оказывающие услуги	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий
6.	Составление индивидуальных программ предоставления социальных услуг	Необоснованное внесение в программы социальных услуг, необоснованное внесение граждан в регистр получателей социальных услуг. Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах	Получение выгоды в виде разницы между представленными и фактическими документами	Специалисты, оказывающие услуги	Средняя	Использование программ. Организация внутреннего контроля за выполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.
7	Осуществление функций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящей доход деятельности		Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Средняя	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском; разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в	Сговор с принимаемым на работу	Директор, заместитель директора, руководители структурных подразделений,	Средняя	Проведение собеседования при приеме на работу комиссионное. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение

		учреждение		инспектор по кадрам.		коррупционных правонарушений
9	Оплата труда	Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях. Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Сговор с сотрудниками	Главный бухгалтер, работники бухгалтерии, инспектор по кадрам, руководители структурных подразделений.	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения и Положением о премировании Обеспечение работы комиссии по утверждению стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей с высоким коррупционным риском в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Ведущий бухгалтер
5. Заведующие отделением
6. Социальные работники
7. Инспектор по кадрам

**Перечень
коррупционно-опасных функций.**

1. Осуществление закупок для нужд учреждения.
2. Процедура приёма на работу, перевода сотрудников.
3. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения
4. Предоставление социальных услуг.
5. Работа с конфиденциальной информацией и персональными данными.
6. Оплата труда.
7. Разработка индивидуальных программ предоставления услуг.